

Actieplan preventie en aanpak problematiek rondom echtscheidingen

Stadskanaal,
1 mei 2017

Het hoofddoel is het voorkomen van escalatie van echtscheidingen door vroegtijdig hulp en ondersteuning te bieden.

Doelstellingen bij deze vroeghulp:

- Het belang van het kind waarborgen,
 - Voorkomen dat een scheiding een juridisch gevecht wordt,
 - Nadruk op hulpverlening en ondersteuning (vooruit kijken),
 - Benadrukken dat ouders altijd hun ouderrol houden (dat als vetrekpunt kiezen).
- Daar willen we in Stadskanaal extra aan bijdragen door de toeleiding naar ondersteuning te vergemakkelijken en te zorgen dat (eventueel) betrokken hulpverleners elkaar vroegtijdig weten te vinden en beter gaan samenwerken voor specifiek deze problematiek.
- Daarbij gaan we geen nieuw, ingewikkeld of grootse interventies opzetten, maar willen we de bestaande hulp verbeteren en vooral beter vindbaar en toegankelijk maken.
- We (gemeente) wil daarbij onderzoeken of het bij de inkoop/subsidiering van hulpverlening aanvullende of andere afspraken moet maken met aanbieders.

De toeleiding verbeteren en stroomlijnen:

Om escalatie van scheidingen te voorkomen is het van belang om vroegtijdiger actief signalen op te halen. Er zijn een aantal "vindplaatsen" waar deze signalen vroeg zichtbaar worden:

- Onderwijs en PSZ, (jeugdverpleegkundige als centrale schakelpersoon),
- Welstad (maatschappelijk werk, Buurtsportcoach),
- CJGV n.a.v. signalen Veilig Thuis Groningen en OGGz,
- Andere (jeugdhulp en maatschappelijke) professionals,
- Familie, verenigingen, kerken, e.d.,
- (toekomstige) POH,
- Zorg voor Jeugd Groningen.
- Wijkverpleging, thuiszorg,

1. **We sluiten geen van bovenstaande vindplaatsen uit, maar we willen als eerste de route via het (basis) onderwijs, PSZ en het maatschappelijk werk van Welstad actief verbeteren. Dat doen we door:**

- De gerichte inzet van de jeugdverpleegkundige van de GGD in het basisonderwijs. Deze heeft namens de gemeente al de opdracht gekregen om als centrale schakel tussen basisonderwijs en zorg, jeugd(hulp) te fungeren. Scheidingsproblematiek wordt voor hen een specifiek aandachtspunt hierbij.
- Geldt naast basisonderwijs ook voor de peuterspeelzalen en kinderopvang.

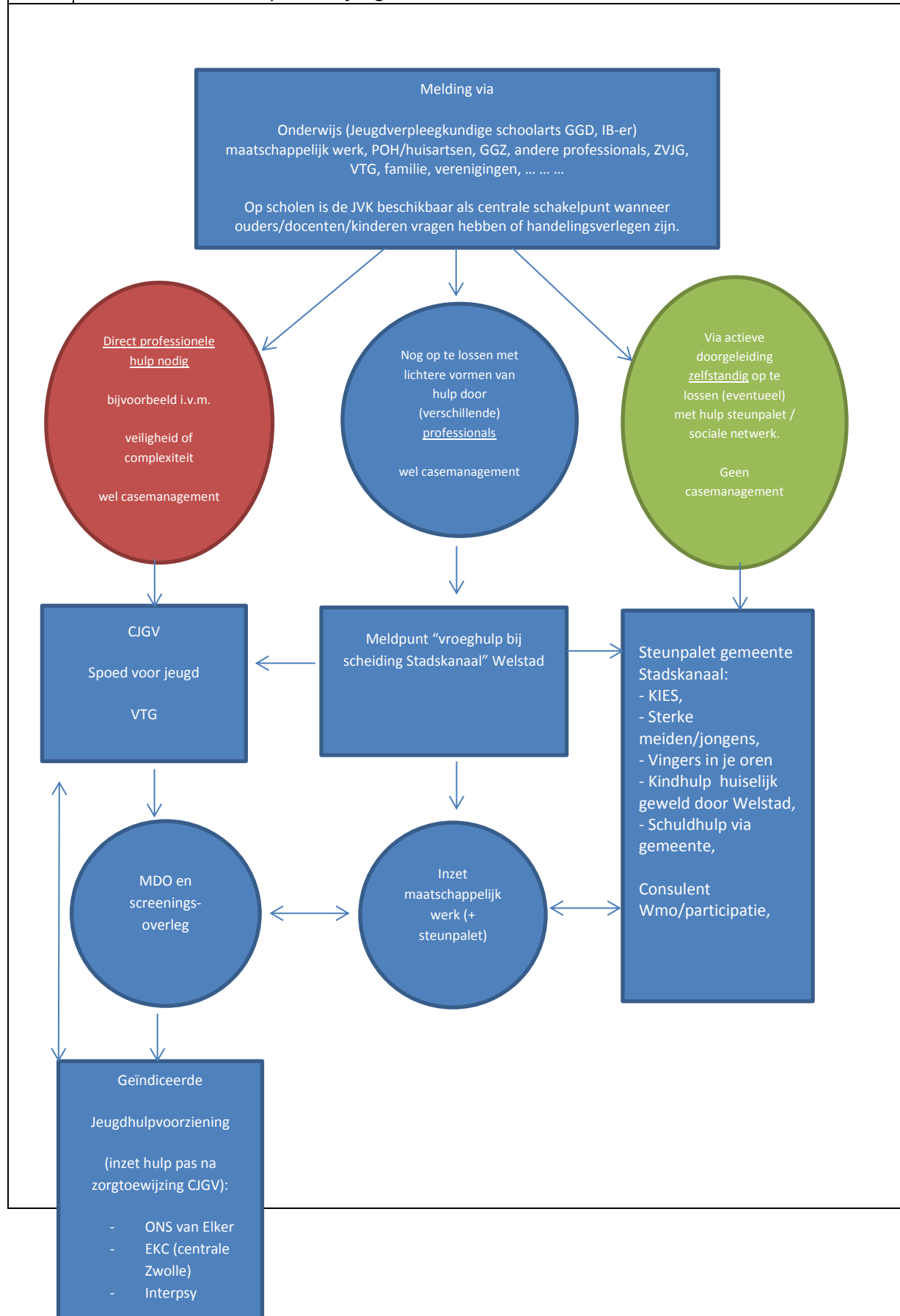
2. **We willen Welstad nadrukkelijker voor de andere betrokken professionals en de inwoners als centrale meldplaats bekend en zichtbaar maken. Dat doen we door:**

	- een eenduidige naam en telefoonnummer voor het meldpunt: <i>“meldpunt vroeghulp scheidingen Stadskanaal”</i>. - ontwerpen van een brochure met daarin de zorgroute en de beschikbare hulp die er is, - presentatie in de overleggen van de IB-ers en jeugdverpleegkundigen, - presentatie teamoverleg CJGV en maatschappelijk werk Welstad, - presentatie jeugdhulppartners variabel deel, huisartsen, POH
--	--

	Samenwerking en afstemming
3.	Het creëren van een eenduidige ingang voor interventies, afstemming en hulp via meldpunt vroeghulp scheidingen Welstad. - Bij gevaar voor jongere = direct opschaling via CJGV, VTG, spoed voor jeugd. - Niet alle zaken hoeven gemeld te worden bij het meldpunt vroeghulp scheidingen van Welstad. Daar waar al ondersteuning aanwezig is of op een andere manier de situatie onder controle is, is het aan de al betrokken professional of het sociale netwerk om zelfstandig verder te handelen. - Team erachter beschikbaar met: CJGV orthopedagoog /CJGV-consulent veiligheid, maatschappelijk werk, mediator/GGZ psycholoog. - Voorlopig 1 keer per 2 maand en een gezamenlijk afstemmingsoverleg over gecompliceerde zaken en de voortgang. Bijvoorbeeld als onderdeel van het bestaande screeningsoverleg casussen van het CJGV. - Toestemming nodig van betrokken ouders + kinderen als de casus besproken wordt. - Wie vervult rol casemanager? De afspraak is dat ook nu de eerst betrokken hulpverlener de casemanager blijft, totdat expliciet wordt overeengekomen dat een andere hulpverlener deze rol overneemt.
4.	Training “emotioneel afhechten”. Deelname betrokken professionals CJGV, Welstad, GGD. Training gegeven door Interpsy (Erika Holtjer). Doel training is de rol en om de houding van de ouders te kunnen beïnvloeden. Dit is nodig om een beginsituatie te creëren die het mogelijk maakt om überhaupt hulp te kunnen bieden.
5.	Brochure maken voor ouders en kinderen en professionals met daarin uitleg over signalen, zorgroute en de beschikbare en vaak gratis mogelijkheden voor hulp.

6.	Sociale kaart maken, specifiek voor hulp bij echtscheidingen. Bijvoorbeeld door een kolom binnen bestaande steunpalet en/of aangevuld met een apart overzicht specifiek voor dit onderwerp waarin ook interventies staan via individuele jeugdhulpvoorziening, medische verwijzing. <u>Wat is er al bekend aan hulp:</u> • Kindhulp bij huiselijk geweld door Welstad, • Sterke meiden Welstad, sterke jongens Welstad, • Kikkergroep Welstad, 6-8 bijeenkomsten (voor 4 tot 7 jarigen + ouders), • Vingers in je oren (8-12 jarigen + ouders) 6-8 bijeenkomsten ontwikkeld door Kopland gegeven door Welstad, • KIES-Pilot tbv onderwijs via inkoop steunpunt opvoeden. • Ouderschap na scheiding (ONS) van Elker. Max 8-10 gesprekken • Eigen kracht conferenties (variant via Signs of Safety en oplossingsgerichte methodiek sinds 2017 beschikbaar in Stadskanaal). • BOR (via Humanitas) = begeleide omgangsregeling
----	--

	Korte consultatie of interventie via Interpsy (toestemming nodig, op basis van uren die resteren uit niet volledig trajecten derden)
	Aantal huishoudens: 14.559 Aantal adressen: 14.502 Aantal adressen met persoon jonger dan 18: 3.330



Gereed	Actie	Wie
1-9-2017	Bepalen startmoment (1 september) Lijst wat moet er allemaal gereed moet zijn voor de start .	Projectgroepje
1-9	Algeheel communicatie moment via gemeente en Welstad	Grietje/Robert
gedaan	Formaliseren centrale meldpunt Welstad “vroeghulp scheidingen” (toestemming Welstad via Ineke Weernink)	Grietje Pik
1-9	Instrueren balie Welstad Maken intake vragenlijst vechtscheidingen t.b.v. balie	Grietje/Hilda
1-9	Meldpunt + telefoonnummer (635 999) op website Welstad	Grietje Pik
gestart	Inkoop extra Jeugdverpleegkundige via het onderwijs. (schakelpunt en korte interventies ook bij scheidingen)	Robert / Theo
1-6	Bestellen brochure “uit elkaar”	Robert
1-7	Brochure maken met signalen, zorgpad + aanbod hulp: - Professionals - ouders	Robert/Hilda
1-9	Brochure naar: - Onderwijs - Welstad - PSZ - Huisartsen - Refaja - Website gemeente - GGD - Partners ketenoverleg	Robert
	Aansluiten bij het bestaande screeningsoverleg + deelnemers uitnodigen. (Wanneer? En hoe vaak?) - CJGV orthopedagoog /cjgv-consulent veiligheid, maatschappelijk werk, mediator/GGZ psycholoog op afroep, JVK. - Casussen die vastzitten, weinig voortgang hebben, - Casussen die feedback van collega’s vereisen,	Mark Kisjes
	- Overleg met afvaardiging schooldirecties of LEA.	
najaar	Presentatie IB-ers overleg door ...	JVK +
najaar	Presentatie teamoverleg CJGV	Mark Kisjes
najaar	Presentatie teamoverleg Welstad en PSZ	Grietje + Hilda
najaar	Presentatie Refaja	Mark Kisjes
najaar	Presentatie GGD	Harmen de Jong/Mark
Tweede helft juni	Training (1 dag) inhoud vooral op de rol/houding van de ouders, emotioneel afhechten. - Datum plannen (in overleg) - Inleesstukken bepalen en verzamelen - medewerkers Welstad - consulenten CJGV - medewerkers GGD (JVK, consultatiebureau) -	Erika Holtjer
Tweede helft juni	Intake formulier maken	Erika Holtjer
	Handhaven project groepje. Grietje, Erika, Robert, Mark, Hilda. Deze actielijst als leidraad. Na afloop screeningsoverleg?!Ook	Robert

	1 keer per 2 maanden.	
	Intervisie bijeenkomsten inplannen door CJGV door aan te sluiten bij bestaande reflectieve praktijk	Mark